

INFORMAZIONE PREVENTIVA – a.sc. 2015/16

(ai sensi art. 6 c. 2. CCNL 29.11.2007 e D.Lgs. 150/2009)

CONTENUTI DELL'INFORMAZIONE

1. Utilizzo del personale docente dell'organico di potenziamento per il corrente anno scolastico
2. Organici del personale docente e A.T.A. per il triennio 2016/2019
3. Fondi extracontrattuali relativi alla remunerazione delle attività di alternanza scuola/lavoro.
4. Fondi extracontrattuali relativi alla remunerazione delle attività di tutor dei docenti in anno di prova
5. Fondi extracontrattuali relativi alla remunerazione delle attività per la realizzazione del P.A.A. 2015/2016

Visto CCNL 29/11/2007;

Visto il D.lgs 165/2001;

Visto il D.lgs 150/2009;

Visto l'art 5 del Dlgs 141/2001 ; interpretazione autentica dell'art 65 D.Lgs 150/2009;

Considerato che a seguito del D.lgs 150/2009 sono oggetto di informazione preventiva ai sensi dell'art 6 del CCNL:

Considerato che a seguito del D.lgs.150/2009 sono oggetto di informazione, e non di contrattazione le materie già previste dal CCNL comparto scuola del 29.11.2007 e cioè i seguenti comma dell'art . 6 del CCNL :

m. criteri e modalità relativi alla organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del personale docente, educativo ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto.

Considerato il quadro normativo di cui sopra

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- ☐ Visto il Decreto Legislativo 16/04/1994, n° 297 “Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di istruzione”;
- ☐ Visto il D.P.R. 08/03/1999, n° 275 “Regolamento recante norme in materia di

Autonomia delle istituzioni scolastiche ai sensi dell'art. 21, L. n° 59/99”;

- ☐ Visto il CCNL relativo al personale del Comparto Scuola, sottoscritto in data 29/11/2007;
- ☐ Vista la Legge 107/15 che ha introdotto la dotazione dell'Organico potenziato, finalizzata alla piena attuazione dell'autonomia scolastica, di cui all'art. 21 della L. 15 marzo 1997, n° 59 e successive modifiche;
- ☐ Visti i commi della L. 107/15, che disciplinano l'impiego dei docenti del potenziamento, il PTOF e l'organico dell'autonomia;
- ☐ Preso atto che il comma 85 della Legge 107/15 recita: “Tenuto conto del perseguimento degli obiettivi di cui al comma 7, il dirigente scolastico può effettuare le sostituzioni dei docenti assenti per la copertura di supplenze temporanee fino a 10 giorni con personale dell'organico dell'autonomia (formato dai posti comuni, di sostegno e di potenziamento) che, ove impiegato in gradi di istruzione inferiore, conserva il trattamento stipendiale del grado di istruzione di appartenenza”;
- ☐ Preso atto che il compito principale di tali docenti è quello di potenziare l'offerta formativa tramite il conseguimento degli obiettivi previsti del comma 7 della L. 107/15;
- ☐ Viste le aree d'intervento previste dal comma 7 della Legge 107/15 e le preferenze espresse da questa istituzione scolastica (del n° 10/15 del 6 ottobre 2015 del Collegio docenti).
- ☐ Visto il proprio Atto di indirizzo per la stesura del PTOF;
- ☐ Visto il POF a.s. 2015/2016 in adozione nell'Istituto ;
- ☐ Tenuto conto degli obiettivi di miglioramento stabiliti dal RAV;
- ☐ Preso atto delle figure professionali assegnate all'Istituto per l'a.s. 2015/2016;
- ☐ Tenuto conto della programmazione delle attività in corso e dei risultati delle verifiche periodiche;
- ☐ Vista l'informazione preventiva sui criteri di assegnazione dei docenti alle classi, resa alla RSU in data 15/09/2015 ;
- ☐ Visti i posti di potenziamento assegnati a questa Istituzione scolastica sulla base del MIUR.AOODRLO.Registro Decreti(U).0001404.21-10-2015
- ☐ Ritenuto di:
 - ☐ Ottimizzare le risorse umane;
 - ☐ Preservare il più possibile il diritto degli studenti all'istruzione e alla

formazione con particolare attenzione agli alunni BES e all'inclusione;

- ☐ Assicurare la copertura delle classi durante i periodi di assenza breve e saltuaria al fine di garantire la continuità del servizio scolastico con risorse interne
- ☐ Accertate le situazioni delle diverse classi;
- ☐ Precisato che tutti i docenti assegnati alle classi e sezioni sono ugualmente responsabili della conduzione delle attività educative e didattiche;

INFORMA

1) -----

La R.S.U. relativamente all'assegnazione dei docenti dell'organico potenziato all'istituto per il corrente anno scolastico e delle proposte previste nel PTOF riguardo gli organici su posti comuni e su posti di potenziamento nonché delle proposte per gli organici del personale A.T.A.

Per il corrente a.s. la assegnazione dell'organico di potenziamento è stata la seguente:

BSPS070005 A025-DISEGNO E STORIA DELL'ARTE	3
BSPS070005 A029-EDUCAZIONE FISICA II GRADO	1
BSPS070005 A037-FILOSOFIA E STORIA	3
BSPS070005 A049-MATEMATICA E FISICA	2
BSPS070005 A060-SC.NA.,CH.,GEOG.,MIC.	1
BSPS070005 A346-LINGUA E CIV. STRANIERA (INGLESE)	3.

L'utilizzo dello stesso personale avviene sulla base di quanto previsto nella legge 107/2015 in orario normalmente antimeridiano.

I docenti dovranno rendersi disponibili a riformulare in termini di flessibilità organizzativo-didattica i propri interventi per conciliare le attività di supporto educativo/didattico alle classi con le sostituzioni brevi.

I docenti del potenziamento, per espressa previsione normativa, non possono essere sostituiti in caso di assenza; essi partecipano alle attività collegiali previste dal Piano annuale delle attività, alle attività di scrutinio e alla formulazione dei giudizi intermedi e finali; i medesimi avranno cura di firmare il registro on line ed annotarvi le attività in cui sono impegnati.

Ciascun docente nominato nell'organico potenziato, prendendo atto del decreto di nomina dei Tutor, redigerà, in collaborazione con il proprio Tutor, un progetto didattico in cui saranno esplicitate le proposte formative, le modalità di utilizzo e gli impegni orario.

Per il successivo anno scolastico sono esplicitate nel P.T.O.F. le seguenti richieste riguardo al personale su posti comuni e di potenziamento nonché per il personale A.T.A.:

2) -----

A) ORGANICO DELL'AUTONOMIA

B(1) POSTI COMUNI

Si riporta di seguito la tabella di previsione dei posti comuni (organico di diritto) per l'anno scolastico 2016/17

materia	cla con	prima	seconda	terza	quarta	quinta	ore totali		
ita	51/A	4	4	4	4	4	252		
lat	51/A	3	3	3	3	3	189		
sto/geo	51/A	3	3				78		
sto	37/A			2	2	2	74		
fil	37/A			3	3	3	111		
ing	46/A	3	3	3	3	3	189		
mat	47/A	5		4			117		
matri	49/A		5		4	4	161		
fis	49/A	2	2	3	3	3	163		
sci	60/A	2	2	3	3	3	163		
dis	25/A	2	2	2	2	2	126		
sc.m.sport.	29/A	2	2	2	2	2	126		
	numcla	13	13	13	12	12		63	totale
ted		3	3	6	3	3	18		
fra		3	3	4	4	3	17		

	ore	cattedre	ore res	n.doc ti	ore pt	variazioni +	variazioni -	totale ore res
51/A	519	28	15	28			-4	11
37/A	185	10	5	9		1	-4	2
46/A	189	10	9	8				9
47/A	117	6	9	6				9
49/A	324	18	0	16		6		6
60/A	163	9	1	8		4		5
25/A	126	7	0	6				0
29/A	126	7	0	6				0

B(2) POSTI DI POTENZIAMENTO

Si riporta di seguito una tabella riassuntiva dei progetti che il Collegio dei Docenti intende realizzare attraverso l'organico dell'autonomia:

TABELLA [A]

numero progetto	denominazione	destinazione	Indicazioni specifiche
[1]	sostituzione colleghi assenti e supplenze fino a 10 g		
[2]	esigenze organizzative	collaboratori dirigente, alternanza scuola lavoro, PNSD, RAV e Piano di miglioramento	sostituzione nelle classi dei collaboratori del Dirigente collaborazione nelle attività relative alle prove INVALSI e nelle attività di monitoraggio del piano di miglioramento.
[3]	potenziamento doppia lingua		posto comune sui corsi doppia lingua
[4]	recupero e potenziamento	recupero, potenziamento, corsi di discipline	preparazione alle prove scritte degli esami di stato preparazione e supporto all'attività di ricerca in vista degli esami di stato preparazione ai test universitari

		opzionali	compresenza durante le lezioni attività di omogeneizzazione delle competenze in ingresso corsi opzionali come da allegato H DPR 275/99 attività di recupero e sostegno sulla base delle indicazioni dei Dipartimenti disciplinari attività di promozione alla lettura
[5]	PNSD	attività tesa ad incrementare l'uso del digitale nella scuola	corsi di informatica produzione e validazione di materiali didattici multimediali sostegno ai docenti per lo sviluppo di buone pratiche nell'insegnamento con l'uso di TIC
[6]	alternanza scuola- lavoro e orientamento	Realizzazione delle attività di alternanza scuola-lavoro e di orientamento	programmazione, organizzazione e tutoraggio nell' attività di alternanza scuola-lavoro selezione di materiali per l'orientamento universitario e organizzazione di eventi
[7]	laboratori scientifici	Supporto alle attività laboratoriali di laboratorio scientifico	produzione e validazione di materiali didattici su attività di laboratorio compresenza durante le lezioni
[8]	inclusività	L2 BES DSA	attività di sostegno linguistico per gli alunni stranieri
[9]	scuola e territorio	educazione degli adulti, scuola aperta	corsi di informatica corso di economia e finanza corsi di approfondimento culturale attività di promozione alla lettura
[10]	potenziamento linguistico	madrelingua, conversatori, corsi certificazione	supporto per l'attuazione dei moduli CLIL
[11]	Potenziamento discipline motorie	potenziamento capacità e abilità nelle discipline sportive	

Il riferimento normativo per i corsi opzionali è costituito dal DPR 89/10 art. 2 comma 3 e art. 10 e DPR 275/99. Per quanto attiene ai corsi opzionali attivabili quindi si fa riferimento all'allegato H denominato "Insegnamenti attivabili sulla base del Piano dell'Offerta Formativa nei limiti del contingente di organico assegnato all'istituzione scolastica".

L'attivazione di corsi opzionali avviene solo in presenza di un numero di iscritti fra un minimo di 20 partecipanti e un massimo di 30. Il Collegio dei Docenti ritiene opportuno che, di norma, ogni corso opzionale si concluda con la acquisizione di certificazioni riconosciute nell'ambito di riferimento.

Per sostenere in modo adeguato i progetti di Istituto, sulla base dei commi 7, 29, 56-59 e 64 della legge 107/2015 e delle competenze accertate, il Collegio Docenti e i singoli Dipartimenti disciplinari declineranno in modo più dettagliato i progetti indicati nella tabella, per permettere il pieno utilizzo dell'organico dell'autonomia. Per rendere operativo l'intero piano indicato nella **Tabella [A]** il Collegio Docenti ritiene opportuno che nell'ambito dell'organico del potenziamento vengano individuate le seguenti figure professionali:

TABELLA [B]

numero posti di potenziamento richiesti	discipline (ambito di riferimento)	riferimento ai progetti indicati nella TABELLA [A]
3	lingue straniere (lingua inglese)	[1] [2] [3] [4] [6] [8] [9] [10]
4	discipline matematico fisiche	[1] [2] [4] [5] [6] [7] [9]
3	discipline letterarie	[1] [2] [4] [6] [8] [9] [10]
1	discipline scientifiche (scienze naturali, chimica, geografia, microbiologia)	[1] [2] [4] [5] [6] [7] [9]
1	discipline storico filosofiche	[1] [2] [4] [6] [8] [9]
1	discipline artistiche	[1] [2] [4] [5] [6] [9]
1	discipline motorie	[1] [2] [4] [6] [8] [9] [11]

B(3) ORGANICO PERSONALE ATA

PREVISIONE ORGANICO PERSONALE ATA						
Anno scolastico	N° classi	N° alunni	Collaboratori scolastici	Assistenti tecnici	Assistenti amministrativi	D.S.G.A.
2016/17	63	1575	12*	2 T72** 2 AR01**	9	1
2017/18	62	1550	12*	2 T72** 2 AR01**	9	1
2018/19	62	1550	12*	2 T72** 2 AR01**	9	1

* Posti risultanti dalla riduzione in virtù della terziarizzazione dell'attività di pulizia

** Richiesta determinata dall'aumento delle attività laboratoriali

3) -----
Alternanza

Importo assegnato con nota USR per attività di direzione, organizzazione e supporto amministrativo relativa alle attività di alternanza scuola lavoro per le classi quarte e quinte.

€ 3616,80

4) -----

Tutor docenti in anno di prova.

Importo derivante da aggregato 5.3 previsto a P.A. 2016 per compensare impegno tutor docenti in periodo di prova (N.11) per un totale di

€ 1.100,00

5) -----

Visto quanto emerso dalle riunioni dei dipartimenti disciplinari

Vista la delibera del Collegio Docenti

Visto il P.O.F. per l'anno 2015/2016 approvato dagli organi Collegiali

Visto il Piano di miglioramento approvato dal Collegio Docenti

Visto il Documento di autovalutazione di Istituto

Viste le disponibilità residue al Programma Annuale 2015

Visto le previsioni di entrata da formalizzare nel Programma Annuale 2016 di prossima approvazione

Che le risorse finanziarie individuate, oltre quelle del FIS, per la realizzazione del Piano Annuale delle Attività dell'a.sc. 2015/2016 sono le seguenti:

aggregato P02 – Ampliamento dell'offerta formativa in ambito linguistico/espressivo – sostegno delle eccellenze	€ 4. 675,00
aggregato P03 – Ampliamento dell'offerta formativa – in ambito psicopedagogico /BES/sostegno all'apprendimento	€ 13.448,00
aggregato P04 – Ampliamento dell'offerta formativa – attività di orientamento universitario	€ 0
aggregato P06 – Ampliamento dell'offerta formativa – in ambito logico/scientifico – sostegno delle eccellenze	€ 0
aggregato P08 – scuola 2.0	€ 656,00
aggregato P09 – Ampliamento dell'offerta formativa – in ambito psicomotorio – centro sportivo scolastico	€ 0
Aggregato Z – disponibilità finanziaria da programmare	€ 7.000,00
Totale disponibilità aggregati di spesa relativi ai progetti	25.779,00

Previsioni di entrata da formalizzare nel Programma Annuale 2016 di prossima approvazione

Contributo MOF a.sc. 2016/2017:

N. 1297 studenti frequentanti le classi dalla seconda alla quinta il prossimo anno scolastico (il MOF versato dagli studenti delle prime classi sarà utilizzato solo a partire dal mese di settembre 2016).

L'abbattimento del 25% cautelativo di studenti che non verseranno il contributo MOF porta il numero dei versanti a 972.

$972 * 30 \text{ €}$ (quota di MOF dedicata all'ampliamento dell'offerta formativa) = 29.160,00 – da questa somma si detraggono € 4.160,00 per consentire la copertura finanziaria delle attività del D.P.R. 567/96 e dei rimborsi ai docenti nelle visite guidate. Pertanto la somma disponibile ammonta a
€ 25.000

Si aggiunge la parte di contributo MOF dedicata al sostegno psicologico ammontante ad € 5,00 * 972 = 4.860,00

Entrate provenienti dall'aggregato 5 – 3 – contributi da privati non vincolati – (contributo da servizio di ristoro e distributori automatici) per consentire la copertura delle attività contenute nei Progetti di Istituto attinenti all'area di dematerializzazione.

€ 15.676,38

Entrate relative al finanziamento per funzionamento amministrativo e didattico nel Programma Annuale 2016 a copertura dei costi emergenti dal P.A.A. relativi ai materiali e alle spese generali
€ 15.443,00

TOTALE A DISPOSIZIONE PER LA COPERTURA FINANZIARIA DEL P.A.A. 2015/2016
€ 86.757,89

Criteri per l'attribuzione del personale docente ai progetti del P.A.A. relativo all'A.S.C. 2015/2016:

1. Essere proponente del progetto
2. Aver acquisito esperienza nelle attività previste dal progetto o in altri progetti analoghi

Criteri per l'attribuzione del personale A.T.A. ai progetti del P.A.A. relativo all'A.SC. 2015/2016:

1. Aver acquisito esperienza nelle attività previste dal progetto o in altri progetti analoghi
2. Conoscenza degli strumenti informatici necessari al supporto amministrativo e organizzativo
3. Appartenenza all'area organizzativa pertinente al progetto da realizzare

Brescia, 3 febbraio 2016